

---

# Valutazione d'impatto 2021 di Askesis Srl Società Benefit

---

**Redatta ai sensi della Legge 218/2015  
Esercizio sociale: 31/12/2021**

Sede in: Varese, via Piave 12

Codice fiscale: 03204090124

Partita IVA: 03204090124

Iscritta al Registro delle Imprese di Varese

Numero R.E.A. VA - 331789



---

## Indice

Le Società Benefit: quando nascono e cosa sono .....	3
Il Beneficio Comune di una Società Benefit .....	3
Chi è Askesis Società Benefit Srl .....	4
Aree di attività .....	5
Quando e perché Askesis diviene Società Benefit .....	6
Visione, Valori e Missione .....	7
LA VISIONE .....	7
I VALORI .....	7
LA MISSIONE .....	8
Il Beneficio Comune di Askesis e i suoi obiettivi .....	8
Modalità e azioni attuate per il perseguimento delle finalità di Beneficio Comune ....	10
LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE .....	12
Come e chi valuta l'impatto .....	12
Lo standard di valutazione esterno: il BIA (B Impact Assessment) .....	13
Le 5 aree di valutazione dell'impatto di Askesis .....	14
Gli obiettivi del 2022 .....	15
Descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo .....	15
Conclusioni .....	16

---

## **Le Società Benefit: quando nascono e cosa sono**

Le società benefit sono state introdotte dalla L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016). In particolare, ad esse sono dedicati i commi 376 - 384 dell'art. 1.

Si tratta di una previsione normativa innovativa e unica a livello europeo che legittima e attribuisce valore a un modo di fare impresa non focalizzato solo sulla dimensione economica. Per la prima volta, il Codice Civile italiano prevede la possibilità di associare al fare impresa scopi altri rispetto al solo profitto.

Le società benefit sono aziende a duplice finalità che perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune, in modo responsabile, sostenibile e trasparente, definite all'interno dello Statuto nella sezione dedicata all'Oggetto Sociale. A differenza di una società tradizionale, che ha come finalità esclusiva la distribuzione di dividendi ad azionisti e investitori, gli amministratori di una società benefit hanno l'obbligo di bilanciare gli interessi degli azionisti, l'interesse del pubblico e gli interessi delle altre parti coinvolte nell'impresa.

Si tratta di un impegno di lungo periodo che si tramuta nel benessere economico, sociale e ambientale dell'azienda e di tutti i suoi portatori di valore. La trasformazione in Società Benefit costituisce quindi un'occasione per implementare un nuovo modello di business il cui sguardo è rivolto al governo integrato di tutte le dimensioni aziendali: economico-finanziaria, sociale-relazione e ambientale.

## **Il Beneficio Comune di una Società Benefit**

Per beneficio comune la legge L. 208/2015 intende il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interesse. Non si tratta quindi di fattori che si aggiungono al modello di business, bensì di obiettivi e azioni che vengono perseguiti in maniera integrata con le altre funzioni aziendali, in modo da creare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

---

La forma giuridica di Società Benefit implica quindi una riflessione approfondita dell'organizzazione sul proprio modello di business, anche in relazione ai suoi valori e all'impatto che intende generare attraverso il beneficio comune, i cui obiettivi devono essere dichiarati e rendicontati ogni anno al fianco del bilancio di esercizio.

L'impresa diviene così il luogo per eccellenza in grado di generare valore per l'impresa stessa e per tutti i portatori d'interesse e, in questo senso, ha un ruolo fondamentale e strategico la scelta di essere Società Benefit.

## **Chi è Askesis Società Benefit Srl**

Nata con l'intento di operare principalmente nei campi della formazione rivolta soprattutto alle figure di più alto livello dirigenziale e della consulenza direzionale, Askesis fa proprie le esperienze professionali dei consulenti e formatori che ad essa fanno riferimento, quali sono andate formandosi e consolidandosi in diversi anni di attività diretta.

Fin dal momento in cui Askesis è nata e si è proposta alle figure professionali che ha voluto riunire sotto questo nome, essa ha voluto prospettare l'adesione non soltanto ad un progetto economico e lavorativo, ma ad una visione del modo di operare che ponesse alcuni valori legati all'etica professionale quali principi di base del progetto. Questa visione a 360° ci ha condotto, quasi naturalmente, a scegliere di divenire Società Benefit.

Composta da un gruppo di professionisti di alto profilo e dalle competenze distinte e distintive, Askesis ha come missione quella di supportare le aziende nella crescita delle competenze delle persone e dei team, anche attraverso l'utilizzo di metodi e strumenti formativi innovativi. E di affiancare l'azienda nel suo insieme alla definizione della propria identità in relazione ad un modello di impresa che vede nell'Economia Integrata i suoi riferimenti e nell'Istituto "Società Benefit" un elemento cardine.

In questi anni la necessità e la volontà di lavorare in un'ottica di risultati concreti e capaci di generare valore nel tempo, ci ha portato a ridefinire in modo continuo lo spettro delle attività. L'attività di consulenza raggiunge il suo obiettivo quando si pone al servizio delle imprese e della loro capacità di fare risultati utilizzando tutte le leve possibili perchè ciò avvenga e in particolare attraverso la valorizzazione della risorsa

---

principale: la persona. Le nostre attività di supporto riguardano dunque sia alcuni aspetti legati all'organizzazione sia altri legati alla crescita della persona e dei gruppi di lavoro. Ciò perchè riteniamo che lavorare sullo sviluppo e il consolidamento dei risultati significhi dare risalto e porre in equilibrio sia le risorse individuali che quelle organizzative.

## **Aree di attività**

### **1) A partire dalla Persona**

Questa è un'area che ha visto negli anni una grande focalizzazione dei nostri sforzi, anche in relazione alla naturale tendenza ed esperienza del gruppo di lavoro a muoversi su questi temi. Avere alle spalle e dare voce alla grande tradizione italiana ha sicuramente permesso un lavoro attento e profondo sul tema della centralità della persona che ha dato vita ad attività formative e di affiancamento personale molto particolari. Tra queste alcuni temi hanno avuto uno sviluppo importante nelle nostre attività formative:

- La capacità di ascoltare attraverso il silenzio
- La definizione e costruzione di un tempo "giusto"
- Il "darsi una regola" positiva
- La capacità di misurarsi con il proprio io attraverso la relazione
- Il bilanciamento tra la sfera personale e professionale
- L'unità della persona attraverso l'equilibrio di corpo, mente e anima

### **2) Dall'organizzazione alla comunità organizzata**

Riguarda lo sviluppo delle capacità personali attraverso le dinamiche proprie della relazione interna all'organizzazione. E' il punto di forza del pensiero economico italiano e quello che oggi a nostro avviso può contribuire, più di altri, allo sviluppo dei risultati. Accanto ad alcune attività consulenziali proprie delle tematiche organizzative, il punto focale riguarda l'attività formativa e di facilitazione. I temi principali che vengono elaborati nei gruppi di lavoro e nella formazione sono:

- La capacità di "riconoscersi" nell'altro
- Il passaggio dalla consapevolezza al coinvolgimento alla condivisione
- L'arte della maieutica e del "dia-logos"
- Il capitale relazionale e fiduciario
- La reciprocità e la generosità nel mercato di oggi
- La gestione del conflitto

- 
- Il miglioramento attraverso il feedback
  - L'importanza della formazione continua
  - Le tecniche e gli strumenti del Project Management

### **3) Economia Integrale e Società Benefit**

Forse il cuore dell'attività di Askesis, quello che più di ogni altro mette in gioco le nostre capacità distintive. Riguarda tutte quelle attività di consulenza, facilitazione e formazione che accompagnano l'azienda nell'analisi, pianificazione e gestione operativa della propria attività, in funzione del nuovo modello dell'"Economia Integrale". Il punto centrale è l'analisi delle attività aziendali in un'ottica di sostenibilità e la "costruzione" fatta sinergicamente della Visione, della Missione e dei Valori dell'azienda (lavoro che spesso diventa il cuore del "Codice Etico"), con la conseguente declinazione in attività strategiche. Queste ultime, a seconda della situazione aziendale e delle aree di intervento ritenute essenziali, possono confluire nell'istituto giuridico di Società Benefit. Askesis affianca le aziende in questo passaggio attraverso:

- Assessment di sostenibilità
- Analisi dell'Identità e definizione del Codice Etico
- Definizione del Beneficio Comune
- Modifica dello Statuto e trasformazione in Società Benefit
- Valutazione d'impatto e Report di sostenibilità
- Pianificazione strategica
- Attuazione della strategia
- Definizione di "Modelli di Leadership"
- Sviluppo del Marketing Etico e della Vendita Etica
- Creazione del Report di Sostenibilità
- Applicazione del Decreto Legislativo 231/2001 e sviluppo del Modello Organizzativo

### **Quando e perché Askesis diviene Società Benefit**

Abbiamo deciso di divenire Società Benefit perché questo nuovo istituto giuridico ci ha permesso di dare forma e nome ad attività e progetti che già realizzavamo da anni nella pratica quotidiana.

---

Askesis nasce all'interno di un progetto di bene comune e divenire Società Benefit è stato un modo naturale di ribadire e ufficializzare la nostra visione d'impresa e il convincimento che il bene comune, attraverso le varie attività dell'azienda, può divenire perno della strategia e contribuire in modo ancora più chiaro a che le azioni e lo sviluppo dell'azienda siano sempre più coerenti e indirizzate a questo.

Oggi, che per il bene comune e del pianeta è necessario cambiare, divenire Società Benefit permette di rendere concreta la nostra azione nel mondo. Noi abbiamo deciso di cambiare nel corso del 2020, anno difficile per tutto il mondo del lavoro segnato dalla pandemia, e il 6 febbraio 2020 Askesis diviene Società Benefit.

## **Visione, Valori e Missione**

Lavorando su questa scelta, abbiamo voluto rivedere la nostra Identità, riformulando la nostra Visione, i nostri Valori e la nostra Missione.

### **LA VISIONE**

*Il "Bene Comune" è oggi la vera sfida nel mondo del lavoro. Per questo siamo accanto alle imprese che si pongono l'obiettivo di sviluppare un nuovo modello di Economia Integrale in cui i valori etici concorrano al raggiungimento di un valore economico sostenibile.*

### **I VALORI**

#### ***Prendersi cura***

*La prima e più importante risposta al desiderio personale e professionale di essere ascoltati. Un modo d'essere e relazionarsi con attenzione e disponibilità, che si traduce, come la parola latina "auscultare" ci suggerisce, in soluzioni concrete per un lavoro fatto bene e produttivo.*

#### ***Essere affidabili***

*Affidabilità come sinonimo di qualità, tanto più nella complessità odierna. Essere affidabili si traduce nel riflettere insieme su quello che è bene fare per poi essere*

---

*coerenti nel proprio agire. Porre così le premesse perché le relazioni crescano in qualità e si consolidino i rapporti di fiducia con tutti gli stakeholder.*

### **Generosità**

*Crediamo che ogni relazione positiva nasca, anche nel lavoro, da un atto di generosità. Un atteggiamento interiore che si traduce nella capacità di dare sempre qualcosa di più del dovuto: tempo, competenze, attenzione, ascolto.*

### **Convivialità**

*Dare voce al desiderio di umanità che anima da sempre ogni persona e che traduciamo nel piacere di stare assieme tra di noi e con chi partecipa alle nostre attività. Un valore che permette ad un'esperienza di lavoro di diventare esperienza di vita.*

## **LA MISSIONE**

*Supportare le organizzazioni in un percorso che vede nell'etica un elemento cardine della strategia d'impresa, attraverso un lavoro di miglioramento continuo che si avvale di riflessioni, competenze, prassi e strumenti condivisi con i quali dare vita a comportamenti individuali e collettivi coerenti con gli obiettivi aziendali. Un'attività di consulenza e formazione orientata a:*

- ✓ *La valorizzazione delle persone*
- ✓ *Il miglioramento delle relazioni interne ed esterne all'impresa*
- ✓ *Lo sviluppo di un progetto aziendale sostenibile*
- ✓ *Il supporto allo sviluppo della Società Benefit*
- ✓ *La cura del contesto sociale e ambientale*

## **Il Beneficio Comune di Askesis e i suoi obiettivi**

Nell'ottica e nel rispetto dello Statuto di Società Benefit, la società intende perseguire, oltre allo scopo di lucro, una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, ambiente, enti, associazioni ed altri portatori di interesse.



---

Abbiamo deciso di suddividere le nostre finalità di Beneficio Comune in 3 aree d'interesse dentro le quali operiamo:

### **1. L'ETICA EFFICACE: NUOVE RETI PER UNA NUOVA "ECONOMIA INTEGRALE"**

Fare rete e contemporaneamente promuovere la creazione di reti sociali per implementare la collaborazione tra realtà profit e no profit, università e associazioni nell'ambito dello sviluppo della Business Ethics e dell'"Economia Integrale", principalmente attraverso attività di divulgazione, informazione e formazione, oltre che la produzione di pubblicazioni sulle tematiche di riferimento.

### **2. IL BENE COMUNE: UNA SFIDA PER ANDARE OLTRE IL DOVERE E IL DIRITTO**

Promuovere nell'ambito lavorativo la crescita e la consapevolezza della persona e del suo valore, fisico, mentale e spirituale, attraverso attività di ricerca, formazione ed educazione. Sostenere concretamente anche attraverso attività di aiuto/supporto o tramite contributi economici, enti e persone con l'obiettivo di rispondere a particolari fragilità e/o necessità lavorative. In sintesi operare gratuità come completamento dei diritti e dei doveri in un'ottica di reciprocità.

### **3. LA SPIRITUALITÀ "INCARNATA" NEL CONTESTO SOCIO-ECONOMICO**

Contribuire a creare cultura attraverso un sistema valoriale che trae spunto da 3 pilastri della storia italiana:

- ✓ la tradizione del monachesimo benedettino e la conoscenza della "Regola";
- ✓ i principi di riferimento dell'Economia Civile;
- ✓ gli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa. Per noi linee guida che portano con sé paradigmi economici e sociali tutt'altro che superati; al contrario adeguati alle necessità dell'oggi e agli attuali scenari/contesti di riferimento e a disposizione delle imprese e del loro progresso.

Le finalità di beneficio comune, sopradescritte, sono volte a perseguire la produzione dei seguenti effetti positivi:

- ✓ lo sviluppo di metodologie e strumenti che permettano la diffusione ed approfondimento dei nuovi modelli di impresa, atti a garantire l'aggiornamento continuo delle competenze, migliorare la qualità del lavoro ed il benessere dei dipendenti;
- ✓ contribuire alla crescita di un pensiero socio – economico – ambientale nel fare impresa, finalizzato a promuovere la sostenibilità delle imprese e del sistema;

- 
- ✓ contribuire a processi educativi tesi allo sviluppo e crescita della persona, da un punto di vista professionale e personale.

Beneficeranno di tali effetti positivi i dipendenti, collaboratori e consulenti della società, le comunità locali, quali università ed associazioni del territorio che si occupano di promuovere e divulgare le tematiche di sostenibilità, le realtà aziendali, le associazioni di categoria e le reti di impresa interessate a sviluppare e promuovere la sostenibilità tra i loro associati.

## **Modalità e azioni attuate per il perseguimento delle finalità di Beneficio Comune**

Nel corso dell'anno 2021 abbiamo sviluppato diverse attività per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune dichiarati all'interno dello Statuto. Di seguito riportiamo per ogni beneficio atteso le attività svolte per il suo adempimento.

**Beneficio atteso:** Fare rete e contemporaneamente promuovere la creazione di reti sociali per implementare la collaborazione tra realtà profit e no profit, università e associazioni nell'ambito dello sviluppo della Business Ethics e dell'“Economia Integrale”, principalmente attraverso attività di divulgazione, informazione e formazione, oltre che la produzione di pubblicazioni sulle tematiche di riferimento.

### **Azioni 2021:**

- ✓ Collaborazione con Pontificia Università Antonianum:
  - Supporto all'ideazione, sviluppo e coordinamento dei tre incontri formativi “Le stagioni dell'impresa”: febbraio-aprile-settembre 2021.
  - Partecipazione al gruppo di lavoro che ha ideato e coordinato la Licenza in “Ecologia ed Economia Integrale” partita a ottobre 2021.
  - Partecipazione ad un progetto incentrato su attività di ricerca e formazione pubblica per imprenditori e cittadini della città di Taranto: settembre 2021
  - Partecipazione alla progettazione del diploma di alta specializzazione in Ecologia Integrale 2021
- ✓ Organizzazione e partecipazione a incontri e convegni in Enti e Associazioni:
  - Organizzazione e supporto alla promozione di incontri pubblici aventi come oggetto la diffusione dell'Economia Integrale (presentazione libri, convegni, incontri formativi)
  - Supporto al progetto di trasformazione dell'associazione Rugby Parabiago in Impresa Sociale

- 
- ✓ Supporto gratuito ad un'azienda nostra partner per la sua trasformazione in Società Benefit

**Beneficio atteso:** Promuovere nell'ambito lavorativo la crescita e la consapevolezza della persona e del suo valore, fisico, mentale e spirituale, attraverso attività di ricerca, formazione ed educazione. Sostenere concretamente anche attraverso attività di aiuto/supporto o tramite contributi economici, enti e persone con l'obiettivo di rispondere a particolari fragilità e/o necessità lavorative. In sintesi operare gratuità come completamento dei diritti e dei doveri in un'ottica di reciprocità.

#### **Azioni 2021:**

- ✓ Organizzazione, sviluppo ed erogazione di webinar formativi a partecipazione gratuita, aventi ad oggetto "L'impresa come luogo educativo di sviluppo" : novembre e dicembre 2021
- ✓ Ideazione e sviluppo del Podcast "Oltre l'impresa" di due puntate mensili su temi legati alla Sostenibilità, alla Società Benefit e alla centralità della persona, della relazione e del capitale spirituale.
- ✓ Donazione di un buono di € 30 come regalo di Natale a circa 100 clienti spendibile sul sito "Bottega del Monastero" collegato alla cooperativa sociale di tipo B "Botteghe e Mestieri" che ha come finalità l'inserimento lavorativo di persone diversamente abili.
- ✓ Possibilità per i nostri collaboratori di partecipare ad attività formative interne, da noi realizzate, oppure esterne, promosse da altre realtà formative.

**Beneficio atteso:** Contribuire a creare cultura attraverso un sistema valoriale che trae spunto da 3 pilastri della storia italiana: la tradizione del monachesimo benedettino e la conoscenza della "Regola"; i principi di riferimento dell'Economia Civile; gli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa. Per noi linee guida che portano con sé paradigmi economici e sociali tutt'altro che superati; al contrario adeguati alle necessità dell'oggi e agli attuali scenari/contesti di riferimento e a disposizione delle imprese e del loro progresso.

---

## Azioni 2021:

- ✓ Contributo fattivo alle attività dell'associazione culturale "Verso il Cenobio" attraverso il supporto all'organizzazione, la promozione e/o l'erogazione di incontri di:
  - Incontri di formazione on line sulla "Regola di S. Benedetto": febbraio, maggio e ottobre 2021
  - Cammino formativo: ottobre 2021
  - Momento di spiritualità c/o Abbazia di S. Giovanni Ev. Parma: dicembre 2021
  
- ✓ Redazione del paper per la Pontificia Università Antonianum "Il lavoro e l'impresa come luogo educativo"
  
- ✓ Sviluppo di attività di ricerca e studio sul tema delle virtù cardinali nel lavoro che confluiranno in materiali informativi e formativi da distribuire a collaboratori, clienti e fornitori.

## LA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO GENERATO SULLE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

### Come e chi valuta l'impatto

Per le società che adottano la forma di Società Benefit ai sensi della Legge n. 28.12.2015 n. 208, Commi 376-384, è fatto obbligo, ai sensi del comma 380, di individuare uno o più soggetti "responsabili a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle suddette finalità", definibili quali Responsabili dell'Impatto.

E' fatto obbligo inoltre fornire una misurazione annuale dell'impatto complessivo generato dalla Società Benefit nei confronti della società, utilizzando uno standard di valutazione esterno internazionale, riconosciuto e rispondente a 4 caratteristiche precipue:

1. Esauriente ed articolato nella valutazione dell'impatto e delle sue aree di analisi
2. Sviluppato da un ente esterno, non controllato né collegato alla Società Benefit interessata
3. Credibile, attraverso l'utilizzo di un approccio scientifico e multidisciplinare

4. Trasparente, attraverso la possibilità di rendere pubbliche tutte le informazioni che riguardano lo standard prescelto.

## Lo standard di valutazione esterno: il BIA (B Impact Assessment)

Per valutare l'impatto generato dal perseguimento delle finalità di beneficio comune abbiamo utilizzato lo standard di valutazione esterno internazionale B Impact Assessment (BIA). Il BIA permette di misurare l'impatto dell'attività delle Società Benefit a partire dall'analisi delle 5 sezioni da valutare:

### ❖ Governance

*Per indagare le pratiche relative a missione, etica, responsabilità e trasparenza.*

### ❖ Comunità

*Per misurare il benessere socio-economico della comunità in cui opera l'azienda.*

### ❖ Collaboratori

*Per valutare il benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei lavoratori.*

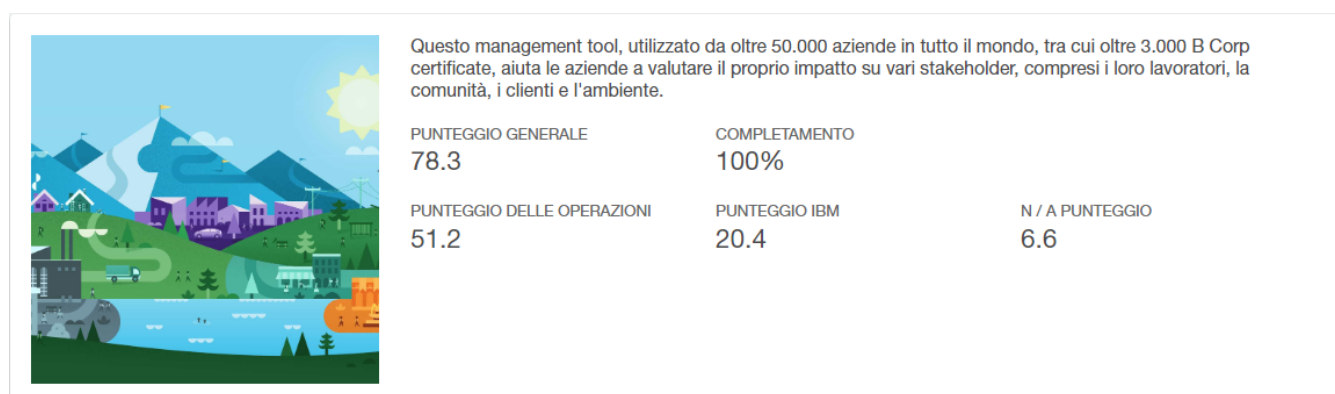
### ❖ Ambiente

*Per misura qual è l'impatto ambientale aziendale e come migliorarlo.*

### ❖ Clienti

*Per analizzare il valore generato da servizi e prodotti per i clienti.*

Dalla valutazione effettuata attraverso il BIA è emerso che Askesis ha realizzato un punteggio complessivo di **78.3**.



## Le 5 aree di valutazione dell'impatto di Askesis:

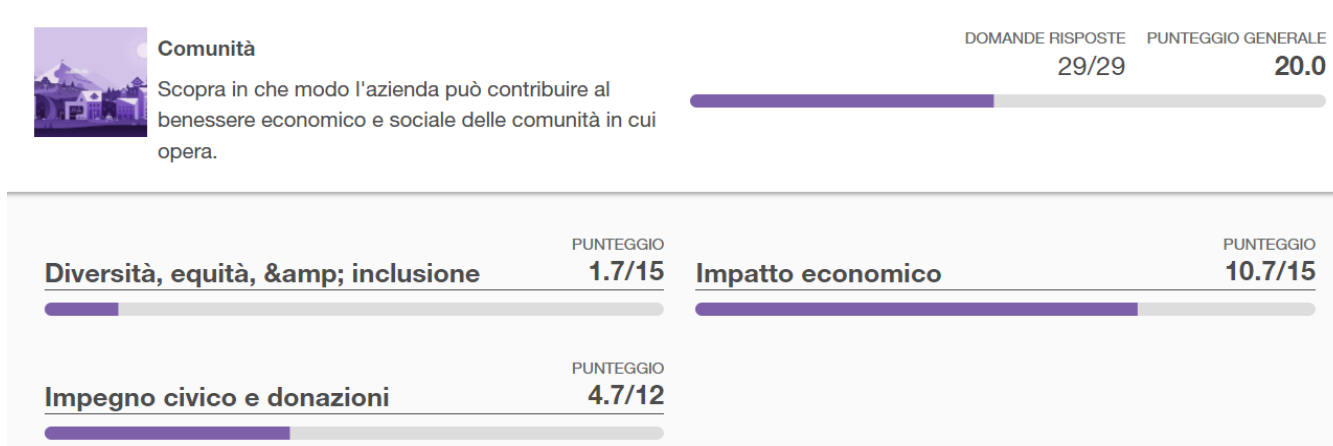
### Governance



### Lavoratori



### Comunità



## Ambiente



### Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
11/11 0.0

#### Aria & Clima

PUNTEGGIO  
0.0/7

#### Acqua

PUNTEGGIO  
0.0/2

#### Terra & Vita

PUNTEGGIO  
0.0/4

## Clienti



### Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
42/42 13.5

#### Gestione del cliente

PUNTEGGIO  
3.0/5

#### Formazione - Business Model d'impatto

PUNTEGGIO  
4.1/30

#### Arte, mezzi di comunicazione e cultura - Business Model d'impatto

PUNTEGGIO  
4.1/30

#### Miglioramento di impatto - Business Model d'impatto

PUNTEGGIO  
2.1/30

## Gli obiettivi del 2022

### Descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo

Nel 2022 Askesis vuole impegnarsi a generare un miglioramento dell'impatto sui suoi stakeholder. Per questo abbiamo programmato una serie di azioni da realizzare in coerenza con le finalità di Beneficio Comune:

1. Proseguire nella collaborazione con la Pontificia Università Antonianum, in particolare:
  - nello sviluppo della rete internazionale sull'Ecologia Integrale in collaborazione con altri Enti e Istituzioni

- 
- nella definizione del Diploma di alta specializzazione in Ecologia Integrale
2. Supportare l'associazione "Verso il Cenobio" nella progettazione e organizzazione di attività formative rivolte in particolar modo ai giovani, incentivando e monitorando il tempo pro-capite dedicato alla finalità da ogni dipendente.
  3. Proseguire nel supporto consulenziale ed economico dato a "Botteghe e Mestieri"
  4. Avviare e formalizzare un processo d'informazione condivisa della gestione operativa ed economica di Askesis con i dipendenti e i principali collaboratori.
  5. Proseguire nello smart-working, valorizzando "l'ufficio virtuale" da remoto di soci e dipendenti, formalizzando una procedura scritta che promuova l'uso di prodotti e pratiche rispettose dell'ambiente.
  6. Concludere la ricerca sul "Capitale Spirituale in azienda".
  7. Riprendere le attività culturali e formative in collaborazione con l'Università LIUC.
  8. Organizzare con Enti e Istituzioni del territorio nuove presentazioni del libro "Verso un'Economia Integrale".
  9. Realizzare un sondaggio di rilevanza e un questionario di gradimento da sottoporre ai clienti.
  10. Redigere la nostra Mappa di Materialità.
  11. Supportare l'associazione "Verso il Cenobio" nell'organizzazione di eventi di spiritualità nei Monasteri.
  12. Offrire docenze gratuite alle associazioni culturali e/o no profit nostre partner.

## Conclusioni

La presente relazione è stata redatta ai sensi dell'art. 1 comma 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del Beneficio Comune e la valutazione dell'impatto generato, che viene allegata al Bilancio dell'Esercizio 2021.

Varese, 28 maggio 2022

L'Amministratore Unico,  
Massimo Folador